

Resumen del seguimiento de proceso de ERE para las fabricas de Zardoya Otis Madrid y San Sebastian.

San Sebastian 23 junio 09. Los sindicatos ELA, LAB, UGT, CC.OO y SINDICATO DE LA ELEVACIÓN, NO ACEPTARON LA ULTIMA OFERTA DE LA DIRECCIÓN Y RECHAZARON EL ERE PARA LAS FABRICAS DE LEGANES Y SAN SEBASTIAN .

Un grupo muy numeroso de trabajadores de la fabrica de Donosti concentrados nos esperaban en la entrada del hotel para protestar contra la Dirección y dar apoyo a los comités de empresa.

Los sindicatos representativos de las dos factorías hemos rechazo el ERE a la Dirección, además la semana que viene no habrá más reuniones, ya que la empresa entregó una última oferta que fue desestimada por todos. Nos entregaran copia por escrito para incorporarla en el acta.

Ahora la semana que entra habrá que preparar movilizaciones , por si la empresa continua con el ERE y no lo retira, según sus abogados presentes era más que necesario el acuerdo para presentarlo, ahora tienen muchas posibilidades que no les acepten el ERE en el Dirección general de trabajo.

Además todos los sindicatos de los dos comités acordamos realizar un contra informé negativo al ere. Se buscará la mejor fórmula legal posible.

La Dirección de otis no garantizaba la voluntariedad de las medidas , y la no aplicación de despidos forzosos en caso de no llegar a cubrir sus objetivos de reducción de las plantillas. Además de querer aplicar un nuevo ere en caso necesario para el 2010 con una reducción de jornada del 30% , 2.5 horas diarias, enviándonos al paro al colectivo de operarios, las medidas no se ajustan en absoluto a la realidad de las fabricas y son desproporcionadas.

Es un paso my importante para todos los trabajadores que se haya mantenido la unidad en la respuesta final a la empresa por parte de los dos comités de empresa y los 5 sindicatos representados. Ahora la empresa verá de forma más complicada mantener sus medidas.

Como conocéis nuestra posición desde el principio fue clara e inequívoca, no al ere porque no considerábamos que hubiese causa para ello. Y nuestras propuestas siempre han ido encaminadas y seguirán siéndolo en mantener los puestos de trabajo, sin perder plantilla, con algunas medidas temporales para retomar trabajos subcontratados, traslados voluntarios en Madrid con retorno y sin pérdida de salario, cambios entre departamentos, jubilaciones, relevos etc. Siempre manteniendo el empleo y dentro del marco de nuestro convenio colectivo.

Madrid 22 de junio 2009. EL SINDICATO DE LA ELEVACIÓN en la reunión del 22 de junio ,califica de desproporcionadas las medidas que la Dirección de Otis intenta imponer en las fabricas , exigiendo la retirada del expediente de extinción de plantilla, además la empresa pretende colocarnos otro ERE para el año 2010 de reducción del 30% de la jornada laboral que afectaría al personal del taller y modificar el calendario laboral en su periodo de vacaciones para todos los trabajadores...

Madrid 22 junio 2009. PROPUESTAS DEL S.E PARA LA NEGOCIACIÓN

El Sindicato de la Elevación queremos hacer un llamamiento a todos los trabajadores/as y demás centrales sindicales implicadas en la negociación del proceso de consultas iniciado el pasado 28 de mayo, para que asuman como suyas las propuestas que desde aquí realizamos, y todos juntos afrontemos el proceso de negociación.

En primer lugar seguimos manteniendo nuestra oposición al Expediente de Regulación de empleo, planteado por la Dirección de la Empresa, ya que no existen motivos que lo justifiquen. Planteamos como posicionamiento inicial el consenso alcanzado por todos los sindicatos representados en la pasada Mesa de seguimiento del XVI Convenio colectivo, donde todos hemos firmado la solicitud de retirada del mismo.

Es un ataque a uno de los pilares del vigente Convenio que tanto nos ha costado conseguir a todos, y la cláusula tercera empleo habla claramente de que la empresa se compromete a la no utilización de este tipo de medidas si nos es con acuerdo de los representantes de los trabajadores/as. Evitemos este flagrante incumplimiento e iniciemos en un primer paso las movilizaciones en los centros de trabajo afectados, para luego hacerlas extensivas al resto de centros del Estado español.

El Sindicato de la Elevación, ya hemos realizado propuestas encaminadas a paliar las medidas planteadas por la Dirección, tanto para las encaminadas a extinguir contratos, como para las propuestas para reducir la jornada laboral en el año 2010.

1.- Para la primera parte del ERE basada en las medidas para el año 2009 de extinguir 25 contratos en la fábrica de Leganés y 36 en la de San Sebastián, hemos propuesto la eliminación de las Empresas subcontratistas que viene trabajando en las instalaciones de Leganes (Benjamín Outram,1). Medidas en las que debiéramos estar todos de acuerdo ya que como Comité de Empresa se presentaron sendas denuncias en la Inspección de trabajo de Madrid.

Eliminación de transportes Bernal que en la actualidad se encarga de la expedición del producto terminado, se colocarían 12 personas entre los dos turnos de trabajo.

Sustitución de los trabajadores de Tecnicartón por tres personas de entre los dos turnos.

Las siete personas que abandonaron el centro de trabajo por diferentes acuerdos con la Dirección en lo que llevamos de año 2009, pero todos en consecuencia de la situación creada por la Dirección al llamar a trabajadores/as para que abandonaran la Empresa, se contabilizarán para el cómputo global.

La Dirección de la Compañía reconoce en el acta de la última Mesa de seguimiento que la subcontratación en Montaje y reparaciones a descendido ya en un 40% , para paliar la bajada de las ventas y nosotros nos preguntamos ¿porqué esa solución es válida para estos segmentos de la empresa y para la fabricación no? ¿No tendrá que ver la posición unánime de todas las fuerzas sindicales en la eliminación de las subcontratas, sin opción a segundas vías de solución?

2.- En cuanto a la propuesta realizada por parte de la empresa de sustituir la parte del ERE que afectaba al año 2010 (15 extinciones de contrato) por una reducción de jornada de 1/3 de la misma para todo el personal del centro que quedara en activo, realizamos la siguiente propuesta:

* Que en el tiempo que trascurra entre el 1 de julio de 2009 y 31 de diciembre de 2010, el personal de Leganes (Benjamín Outram) recibirán la formación necesaria tanto teórica como práctica necesaria para realizar trabajos en las delegaciones de la CAM.

* Esa formación se realizará en la sala de formación del centro de trabajo (Teórica) mientras la práctica se utilizará la sala de exposiciones situada en la planta baja del centro, donde se colocarían los simuladores necesarios tal y como ocurre en las instalaciones dedicadas a formación del PDC.

*A partir del 1 de enero de 2010 y de forma escalonada por el tiempo que finalmente se acuerde los trabajadores y trabajadoras de la fábrica de Leganés realizarán trabajos de mantenimiento en las rutas ya establecidas, en los centros de trabajo de la Comunidad autónoma de Madrid, priorizando siempre el lugar de residencia del trabajador/a para mandarle a la delegación más cercana.

*Los salarios de los trabajadores/as del centro de Leganés no se verán en ningún momento reducidos por ningún concepto, aplicándoseles además todos aquellos preceptos que le sean de aplicación por el trabajo desempeñado y reflejados en el XVI Convenio Colectivo ZOSA.

*Los salarios de los trabajadores/as del centro de Leganés durante el tiempo que desarrollen funciones en las delegaciones será asumido mancomunadamente por el conjunto de delegaciones del Estado español.

*Estas medidas tendrán carácter temporal.

Con estas medidas superaríamos los dos años que inicialmente nos plantea la empresa, pero además conseguiríamos un real mantenimiento del empleo en los centros, con lo que así poder afrontar años sucesivos de dificultades, en caso de existir, con la totalidad de la plantilla.

Desde aquí hacemos un llamamiento al resto para sumarse a nuestras propuestas, ya que entendemos que son absolutamente válidas, están recogidas en el vigente Convenio Colectivo, y sobre todo no reconozcamos tácitamente que nos encontramos ante una Empresa Zardoya Otis con dificultades económicas, productivas, técnicas u organizativas que vengán a facilitar a la Dirección en un futuro la apertura de procesos similares en nuestro centro de trabajo y otros del estado.

- Por la retira de ERE. Por el mantenimiento de los puestos de trabajo

Madrid 16 de junio de 2009. El SINDICATO DE LA ELEVACIÓN EXIGE LA RETIRA DEL ERE A LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA y presenta la siguiente propuesta

Durante la sesión de hoy los miembros del Comité de empresa del centro de trabajo de Leganés, pertenecientes al Sindicato de la elevación hemos realizado las siguientes manifestaciones:

1.- Hemos reiterado nuestra posición contraria al Expediente de regulación presentado por la Empresa, pidiendo nuevamente la retirada del mismo ya que entendemos que no hay causas que lo justifiquen.

2.- En cuanto a la propuesta realizada por parte de la empresa de sustituir la parte del ERE que afectaba al año 2010 (15 extinciones de contrato) por una reducción de jornada de 1/3 de la misma para todo el personal del centro que quedara en activo, hemos realizado la siguiente propuesta:

* Que en el tiempo que trascurra entre el 1 de julio de 2009 y 31 de diciembre de 2010, el personal de Benjamín Outram recibirán la formación necesaria tanto teórica como práctica necesaria para realizar trabajos en las delegaciones de la CAM.

* Esa formación se realizará en la sala de formación del centro de trabajo (Teórica) mientras la práctica se utilizará la sala de exposiciones situada en la planta baja del centro, donde se colocarían los simuladores necesarios tal y como ocurre en las instalaciones dedicadas a formación del PDC.

*A partir del 1 de enero de 2010 y de forma escalonada por el tiempo que finalmente se acuerde los trabajadores y trabajadoras de la fábrica de Leganés realizarán trabajos de mantenimiento en las rutas ya establecidas, en los centros de trabajo de la Comunidad autónoma de Madrid, priorizando siempre el lugar de residencia del trabajador/a para mandarle a la delegación más cercana.

*Los salarios de los trabajadores/as del centro de Leganés no se verán en ningún momento reducidos por ningún concepto, aplicándoseles además todos aquellos preceptos que le sean de aplicación por el trabajo desempeñado y reflejados en el XVI Convenio Colectivo ZOSA.

*Los salarios de los trabajadores/as del centro de Leganés durante el tiempo que desarrollen funciones en las delegaciones será asumido mancomunadamente por el conjunto de delegaciones del Estado español.

*Estas medidas tendrán carácter temporal.

Estas medidas como las anteriores planteadas para absorber las extinciones de contratos sustituyendo a las empresas subcontratistas que realizan trabajos en el centro de Benjamín Outram, están marcadas de manera clara por la intención de que lo trabajadores y trabajadoras no vean mermadas sus percepciones económicas, ni derechos puesto que no somos los responsables de esta situación, y por tanto no tenemos porque pagarla, mientras que será la Dirección quién asuma la totalidad de los costos.

3.- Al finalizar la reunión hemos hecho constar en acta, nuestras reservas y preocupación, por la situación planteada por la Dirección de la Empresa y el Comité de la fábrica de San Sebastián, ya que se ha creado una Mesa paralela de diálogo entre estas partes. Pudiendo ocasionar esto una situación de indefensión o de desigualdad entre los trabajadores/as de Leganés con respecto a los de San Sebastián.

Los miembros del Sindicato de la Elevación haremos las consultas legales oportunas para analizar esta situación.

Como hemos reiterado desde el inicio de la presentación del ERE por parte de la empresa, no se justifica la acción de la compañía para la extinción de empleo ya que hay posibilidades de buscar acuerdos

satisfactorios para todos dentro del marco del actual convenio colectivo en vigencia, para salvaguardar así los puestos de trabajo. Seguimos pensando que no sobramos nadie.

- Por la retira de ERE . Por el mantenimiento de los puestos de trabajo

Madrid 8 de junio de 2008. EL SINDICATO DE LA ELEVACIÓN EXIGE LA RETIRA DEL ERE A LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA.

El pasado día 8 de junio lunes el comité de empresa junto a la Dirección mantuvo una reunión en Madrid en el Hotel Velazquez, para continuar con el proceso de consultas por el ERE que la compañía quiere colocarnos a las fabricas de Madrid y San Sebastian. El miércoles día 10 de junio, nos han convocado en el mismo lugar.

En nuestra opinión no existe causa objetiva de ningún tipo para querer aplicar una medida tan desproporcionada a la fabrica de Leganés.

Los miembros del Comité de Empresa del centro de trabajo de Leganés pertenecientes al SINDICATO DE LA ELEVACIÓN , una vez recogida la propuesta realizada por la Dirección manifiestan ante la misma:

Que con esta propuesta la Dirección confirma que para el centro de Leganes, no hay necesidad de mantener el expediente de Regulación de Empleo, porque no se justifica y no hay causa para ello. Exigimos la retirada del mismo para iniciar una negociación de la situación planteada por la empresa en un ámbito que se ajuste a la verdadera situación del centro para lo que se propone lo siguiente.

1. Contabilizar dentro los puestos de trabajo amortizados desde el 1 de enero de 2009, según nuestros datos 7 personas.
2. Eliminación de la empresa externa dedicada a la expedición del producto terminado (Bernal) para reubicar a 12 trabajadores de la planta de producción.
3. Eliminación de la empresa externa dedicada a la fabricación de las cajas de embalaje utilizadas para la expedición (tecnicartón), donde se reubicarían a 3 trabajadores de planta de producción.

Con estas medidas junto a la jubilación que se producirán en el trascurso del año 2009 se paliarían ampliamente los puestos de trabajo que la empresa piensa amortizar sin pérdida alguna de empleo en la planta de producción.