

A LOS ACCIONISTAS DE ZARDOYA OTIS S.A.

La situación laboral que vivimos los trabajadores/as de Zardoya Otis, nos obliga a dirigirnos a ustedes para manifestarles, nuestro malestar y nuestra oposición total a los planes actuales de la Dirección de la empresa.

La amenaza planteada por la Dirección de un futuro ERE (expediente de regulación de empleo) en las fabricas de San Sebastian y Madrid, donde se plantea la pérdida de 120 puestos de trabajo, además de una reducción de jornada del 20% Los más de 22 despidos disciplinarios que se han producido en los diferentes centros de trabajo de la empresa, y al ser considerados por la Empresa improcedentes, suponen un importante coste de dinero.

Creemos que en esta situación se pueden producir más despidos y expedientes que puedan conllevar la pérdida de más de 300 puestos de trabajo.

Señores accionistas, nos hacemos las siguientes preguntas:

¿Por qué la Dirección de Zardoya Otis no quiere negociar las alternativas que la parte social ha venido presentando, y que posibilitaría un mejor servicio a los clientes ?

¿Por qué la Dirección de Zardoya Otis , que conoce la sobrecarga de trabajo y la presión que soportan los trabajadores de Zardoya Otis, permite el deterioro del servicio de mantenimiento a los clientes , con el riesgo de pérdida de cartera?

¿Por qué los accionistas de Zardoya Otis permiten que se gasten millones de euros en la pérdida de empleo y no piden inversiones en I+D+i que supondría una mejora de la calidad y del servicio a nuestros clientes, consolidándose y aumentándose la cartera de mantenimiento.

Señores accionistas, creemos que ustedes deben pedir al consejo de administración que los recortes se deben hacer sobre los altos sueldos de los directivos , así como preguntar cuantos miles de euros se van de Zardoya Otis S. A para financiar los recortes de UTC, que de ser así repercutirá solo sobre sus beneficios.

Queremos manifestarles que nuestra intención es la mejorar el servicio a nuestros clientes, mejorar la calidad y a través de esto mantener y mejorar el empleo en Zardoya Otis.

Madrid a 27 de mayo de 2009.