

Madrid 25 de mayo 2009

INFORMACIÓN PARA LOS TRABAJADORES GRUPO ZARDOYA OTIS S.A.

(Zardoya Otis, Eguren, Latierro, Pertor, Ingar, Serra, Acresa, Edelma, Admotion, Lagi, Express, Devega, Portis –Rolltore)

Por los trabajadores Europeos: Gunter Triebe secretario (Alemania), Christian Grangier (Francia) , Atle Johannessen (Noruega), Miguel Vázquez (España) , Charlie Mc Kenzie (asesor).Mike Smallwood experto FEM
Por la Dirección Europea : Alan Taylor (RR.HH UCEA) (Presidente), Mark Wells (asesor) Xavier Savigny (RR.HH Francia), Angel Aledo (RR.HH SEMA), invitado José María Avila (RR.HH España)

0- Visita a la fabrica de Leganés. El comité restringido visitó la nueva fábrica el día 12, quedando todos los compañeros de la Parte Social y la Dirección gratamente sorprendidos por la nueva factoría. En el tour que se realizó se mostró todas las instalaciones desde la planta productiva, oficinas, hasta la azotea donde están instalados los paneles solares. Es sin duda una de las mejores plantas de Otis, según nos comentaron durante la vista.

1- Aprobación de actas.

Se aprueba y firma el acta de la reunión anterior del subcomité de fecha febrero de 2009, La próxima reunión para el comité restringido será el 7de julio en Londres.

2- Nuevos delegados del comité empresa europeo

Por diversas razones hay que incorporar nuevos delegados. Eslovaquia por el momento no hay representación. Republica Checa elegirá su delegado a finales de julio, Italia falta un delegado por cubrir. Portugal ya se ha nombrado a un nuevo delegado tras la marcha del anterior. En España por el momento no es necesario cambiar delegados ya que se trasladará el problema a los sindicatos locales para que se decida a quien corresponde, ya que ha habido cambios en la representación sindical del País. Luxemburgo ya ha incorporado su delegado respectivo. Con respecto a Suiza, se estudiará una solución para poder incorporar alguna modificación en la nueva revisión del acuerdo del comité, se sigue debatiendo el tema con la empresa. La Parte Social apoya la incorporación de este país que cuenta con 490 trabajadores/as.

3- Seguridad y Salud.

La dirección presenta los planes de seguridad de los 2 primeros meses del año y se analiza las tasas de lesiones, días de pérdida y tasas de gravedad. Por los datos presentados parece que mantienen los objetivos, no obstante en opinión de la parte social , son datos muy subjetivos, ya que muchos países no envían información de actividades sobre los incidentes. La compañía informa que se están realizando campañas para reforzar la seguridad en el entorno de los puestos de trabajo y recomendando casos de buenas prácticas.

En Francia ha habido un accidente en una modernización y el mecánico perdió el pulgar, no se había previsto el análisis de riesgo no estándar. En Austria en una modernización un mecánico sufrió un corte en una mano con necesidad de varios puntos. España. En la asociada Lagi el 11 de febrero un técnico tuvo un accidente con moto y sufrió una fractura en su pierna derecha. En lo que va de año a nivel general de la compañía se han producido dos accidentes muy graves y no hay fallecidos.

4 - Informaciones de la Dirección Europea actualizaciones

Se informa sobre las 3 áreas europeas, y de las diferentes actividades y los resultados al primer trimestre 09 SEMA (Area sur Europea y Medio Este)

SEMA \$	actual	plan	variación	v/py
Ventas (\$)	383,8	411,9	28,1	12,6
EBIRT (\$) (Beneficios antes de intereses, gastos de reestructuración e impuestos)	111,3	122,5	11,2	5,4
ROS % (Retorno Sobre Ventas)	29	29,8	0,7	0,4
Cartera de Mantenimiento	403.214	400.240	2.974	17.226
Ratio de Cancelaciones	3.974	3.203	52	53
Plantilla	7.530	7582	75	132

Según la Dirección los planes actualizados para la compañía en Europa son más bajos que el año anterior, las tres áreas, esperan seguir bajando dadas las circunstancias del mercado. No hay por el momento recuperación ante la crisis económica, la inestabilidad financiera y la entrada de muchos países en recesión esta paralizando la actividad de muchos sectores. No obstante la Dirección piensa que la situación de la empresa es buena, e intentará mantener los ingresos y beneficios con la adquisición de empresas y recuperaciones de cartera.

Para el área Sema , la bajada de producción de las fabricas es todo un problema , en España ronda el 50 % menos de trabajo , en Portugal están ahora en un 33 % menos de actividad y en Italia un 26 % . Sobre las modernizaciones las bajadas de carga se sitúa en torno a un 21 % menos. La Dirección informa que el primer impacto se producirá en las fabricas, por lo que necesitan adaptar las plantillas al mercado actual y de futuro . Los planes de la empresa, por ahora pasan por abrir dialogo y negociaciones con los representantes de los trabajadores locales buscando acuerdos posibles para evitar despidos.

En las otras dos áreas europeas la situación es similar con una gran bajada de actividad en los diferentes países, con reajustes de plantillas y perdida de empleo. En Alemania calculan en lo que va de año una pérdida de 200 empleos, 85 empleados en las oficinas centrales (un plan que ha significado que uno de cada 4 trabajadores se marchara), unos 97 entre montaje y mantenimiento, y 18 en la fábrica de Berlin , con la firma de un acuerdo para todo el año con jornadas reducidas y cierres temporales . Además podrán aplazar la subida

salarial del año en unos 7 meses. En Austria ha significado también reestructurar a 23 trabajadores.

En lo que va de año, se han producido recortes en muchos países , ya que la empresa esta realizando una política de reducción costes que esta significando la retirada de bonus, incentivos y en algunos casos también el bloqueo de subidas salariales, o retrasos en la aplicación de los mismos.

Ante las Reestructuraciones en Europa.

La parte Social reflejará en el acta oficial la condena de este tipo de política de reducción de empleos para seguir garantizando beneficios para los accionistas. Protestamos por los recortes de plantilla y vamos a transmitir la necesidad de defendernos con todos nuestros medios y plantear resistencia en todo lo posible. Es inaceptable e inmoral que la UTC y Otis este intentando salir de la crisis a costa de los trabajadores en Europa. Ahora la compañía intenta ahorrar 600 millones de euros , se paralizan salarios, incentivos, y no se respetan las leyes locales .

La Dirección Informa que no hay un plan general ni objetivo o respuestas coordinadas a nivel de Otis en Europa , están tan solo mitigando la bajada de volumen, en los diferentes sectores, las medidas se enfocaran de forma distinta en los diferentes países. Se producirán reajustes y cada país tendrá que examinar con los representantes laborales que forma de reestructuración se realizan, Por otra parte la dirección también nos indica que UTC y Otis tienen que examinar y remodelar el modelo de negocio por lo que se producirán cambios importantes en la compañía.

5- Nueva directiva para comités de empresa europeo y la revisión del acuerdo para el EWC otis.

La parte social traslada a la dirección el debate y la discusión sobre la revisión de la directiva para comités de empresa europeos aprobada por el consejo europeo en diciembre de 2008. La Parte social plantea la idea de introducir las modificaciones posibles de la directiva en nuestro próximo acuerdo, ya que este año tendremos que revisarlo para el futuro. Por lo que se confeccionará un listado de puntos para comenzar el debate en futuras reuniones . La Dirección tiene intención de renegociar y piensan que el acuerdo actual es bastante amplio, estando abiertos a escuchar los puntos para poder abrir el dialogo.

6- Utc y el software Encase.

Para la parte social es un software que lleva un programa que se puede considerar espía , para ser utilizado desde el exterior a los usuarios de los terminales. Según la Dirección es un software que UTC quería implantar en todas las empresas, y al principio solo era para USA , y se decidió retirar de Europa , ante las quejas de diferentes países, ya que no cumplía con la directiva europea de protección de datos. Este software se llegó a instalar en Europa, pero nunca llegó a utilizarse. Ya ha sido retirado, y en USA es una obligación legal de las empresas. Carrier en marzo también ha retirado este software de la empresa.

7- Varios

La Dirección informa de los últimos nombramientos producidos en la empresa y nos entrega una actualización de los datos de las plantillas en Europa. A 30 de marzo de 2009.

Area UCEA				Area NEEA				Area SEMA	
Ger	2.580	Hun	190	Fra	6.242	Norw	130	Spain	4.837
Aut	513	Slovk	82	Sui	490	Fin	156	Por	637
UK	1.907	Rom	38	Hol	481	Est	48	Ita	1.835
Cro	100	Slov	34	Bel	307	Latv	23	Gre	203
Bul	23			Lux	101	Rus	3.294	Chip	35
Chek	385			Swe	284	Ucran	1.214	Marroc	136
Pol	365			Den	191	SudAf	425		