

Junio de 2010

## COMUNICADO SOBRE REFORMA LABORAL

### Una reforma laboral, que supone perdida de derechos y despido más barato para los trabajadores/as.

El Congreso de los Diputados ha aprobado el día 22 de junio el Real Decreto-Ley 10/2010 sobre medidas “urgentes para la reforma del mercado de trabajo” con los votos favorables del partido socialista, la abstención de los grupos parlamentarios de derechas y el voto negativo de los partidos de izquierdas.

Una reforma laboral que, como pasó con las anteriores, suponen un recorte en los derechos de los trabajadores y trabajadoras, pasamos a informaros de algunos de estos cambios:

**Amplían la “modificación sustancial de condiciones de trabajo”** (art. 41 del E.T.), reducen el periodo de consultas a 15 días improrrogables y las modificaciones se refieren a horario, distribución del tiempo de trabajo, turnos, remuneración y sistemas de trabajo.

**Movilidad geográfica** (art. 40 del E.T.) reducen el periodo de consultas a 15 días improrrogable y mantienen la rescisión de contrato por esta causa a 20 días por año con un límite de 12 mensualidades.

**Aumentan las bonificaciones de los empresarios** por la suspensión del contrato por causas objetivas (art. 47 E.T.) pudiendo establecer una reducción de la jornada entre el 10% y el 70% y subiendo las bonificaciones en las cuotas empresariales por contingencias comunes del 50% al 80%.

**Abaratan los despidos**, pasando de los 45 días actuales a 33 días de indemnización por despidos improcedentes, reducen a 15 días el preaviso de despidos objetivos y amplían a favor de los empresarios las causas “económicas”.

**Subvencionan los despidos**, asumiendo el FOGASA (fondo de garantía salarial) la indemnización de los 8 primeros días y del 40% en caso de despido objetivo.

**Modifican el Contrato de Fomento para la Contratación Indefinida** ( C.F.C.I. ) generalizándolo y abaratando su despido a 33 días con un tope de 24 mensualidades.

**Permiten a través de este Decreto, los descuelgues salariales** “cláusulas de inaplicación salarial” (art 82,3 E.T.) durante la vigencia de un convenio o en todo caso 3 años.

**Favorecen a las Empresas de Trabajo Temporal E.T.T.´s** y dan entrada a las agencias de empleo con ánimo de lucro, pudiendo permitir a los primeros actuar en sectores de riesgo.

**Constituyen un “fondo de capitalización”** para los contratos indefinidos, que deberá regularse en un año por el Gobierno y sin definir el número de días de salario.

Desde el Sindicato de la Elevación, rechazamos radicalmente esta reforma laboral, pues supone un recorte de los derechos de los trabajadores/as no solamente para los que se incorporan al mercado laboral, sino también para los que estamos activos.

Consideramos, que aunque la responsabilidad de esta reforma laboral corresponde al Gobierno y al grupo parlamentario socialista, que se han plegado a los intereses de los empresarios y el capital, también a los grupos que con su abstención la han posibilitado.

Igualmente, creemos que, la falta de respuesta que por medio de movilizaciones y presión deberían haber realizado en los últimos tiempos los sindicatos institucionales, han posibilitado los avances de los planteamientos más reaccionarios y neoliberales de las patronales.

El Sindicato de la Elevación, como no podía ser de otra forma, va a sumarse a la Huelga General planteada para el 29 de septiembre y a la del 29 de junio en el País Vasco y Navarra, pero dejando claro, que se hace tarde, sin objetivos y sin criterios de Unidad.

Llamamos de nuevo, a los trabajadores/as a movilizarse para evitar estas y futuras agresiones