

Madrid a 4 de JUNIO de 2009.

Propuesta presentada a la Dirección en la reunión del día 3 en San Sebastian.

Ante la presentación en la Administración pública de un Expediente de Regulación de Empleo por parte de la Dirección de Zardoya Otis y AESA, que afecta a las plantas de producción de San Sebastián y Leganés, el Sindicato de la Elevación a través de sus miembros en el Comité de Empresa del centro de Leganés hemos expresado nuestra oposición al Expediente por varios motivos:

1.- Es intolerable que una empresa con tan magníficos beneficios como esta presente un expediente de regulación de empleo, ya que como la propia Dirección reconoce, en ningún momento no está ni de lejos en peligro la estabilidad de la Compañía.

2.- Zardoya Otis se nutre de diferentes líneas de negocio, siendo la más importante el mantenimiento y la reparación de ascensores, la fabricación nunca fue un segmento del negocio donde fuera primordial los márgenes de beneficios, de igual forma que ocurre con otro segmento como el Montaje.

3.- La Dirección de la Empresa es la única responsable de la actual situación de pérdida de ventas en el mercado por una política sostenida en el tiempo errónea, no es comprensible que en el mercado nacional una empresa líder en el sector renuncie voluntariamente a cuotas de mercado tan importantes como es el parque inmobiliario de edificios de VPO, etc.

4.- Así mismo, ocurre con la exportación dónde por decisiones políticas de la multinacional, de manera voluntaria se reduce el mercado de exportación a un número de países limitado, sin posibilidades de vender al resto del mundo. Siendo este uno de los aspectos recogidos en el informe económico presentado por la Empresa.

5.- Que el acusado excedente de personal declarado por la Empresa, se trata de una maniobra orquestada por la Dirección que han tomado decisiones estratégicas que han provocado dicha situación. La subcontratación de partes importantes de la producción a empresas externas, desplazando a los trabajadores de Zardoya Otis hacia otras líneas de la producción, provocan esta situación. El Comité de Empresa ya denunció en la Inspección de Trabajo, sendas situaciones con la Expedición y el cartonaje.

6.- Las cifras de subcontratación de trabajos que pudieran o que se han realizado en la planta de Leganés o en su defecto la de Méndez Álvaro se encuentran entorno al 40 % del producto final según nuestras estimaciones, ya que la Dirección del centro nunca aportó datos sobre este aspecto.

Con todos estos elementos, además de otros que se plasmarán en el informe definitivo en contra de este ERE desde el Sindicato de la Elevación tenemos una propuesta para amortiguar los efectos del mismo, y que sería inicialmente la recuperación de trabajos subcontratados como Martínez, Aurora Romero, etc.

Además de ocupar a los trabajadores y trabajadoras de la actual plantilla en trabajos realizados actualmente por personal de empresas externas a Zardoya Otis, y que serían los siguientes:

- **Portería:** Ocuparía a seis trabajadores/as. Se utilizarían todas las fórmulas ya creadas en el vigente Convenio Colectivo para cubrir el servicio durante todos los días del año.
- **Expediciones:** Ocuparía a doce personas entre los dos turnos de trabajo, tal y como se venía realizando hasta el mes de marzo de 2009.
- **Mantenimiento edificio:** Se ocuparía a dos personas, una en cada turno de trabajo.
- **Cartonaje:** Se confeccionarían las cajas de embalaje en el puesto de trabajo creado para tal efecto en la planta de Leganés por personal de Otis. Ocuparía a tres personas entre los dos turnos de trabajo.
- **Adecco:** Sustituir las personas que realicen trabajos en la fabrica.
- **Servicio de Limpieza:** Se sustituirá la actual contrata de limpieza y los trabajos se harán por personal de Otis. Ocuparía a nueve trabajadores/as del centro de trabajo.
- **Contabilizar** a los siete trabajadores que han abandonado el centro de trabajo en el transcurso del año 2009, fruto de contratos de relevo, acuerdos económicos, traslados a otros centro, etc. Según nuestros cálculos son diez trabajadores.

La suma de todas estas vacantes suma la cantidad de cuarenta y tres que serían las comentadas por la Dirección. Por lo tanto se hace innecesario la aplicación del ERE.

NO AL EXPEDIENTE DE REGULACION DE EMPLEO