

**ACTA DE LA COMISION MIXTA DE VIGILANCIA E INTERPRETACIÓN  
DEL XVI CONVENIO COLECTIVO DE ZARDOYA OTIS, S.A.**

**PARTE SOCIAL**

Juan Andrés Tiburcio Herráez  
José Luis Ordaz Cruz  
Ramón Mañana Carril  
Raúl Sevilleja Ramos  
Luis Durán Carretero  
José Antonio Maldonado Ortega  
Vicente Cerverá Bardoll  
Antonio Campos Pérez  
Carlos Sevilleja Pérez  
Gorka de la Torre  
Pedro Sevillano Vallejo  
Roberto Merodio Amado

**PARTE EMPRESARIAL**

Ángel Aledo  
Francisco González Fernández  
José María Ávila Muñoz  
Magdalena Sancho Vega  
Susana Alejo  
Agustín Cáceres López  
Gema González Gil

Se inició la sesión nombrando a los siguientes portavoces, moderador y secretarios de actas.

**MODERADOR**

Vicente Cerverá Bardoll

**PORTAVOCES PARTE SOCIAL**

Juan Andrés Tiburcio Herráez  
Antonio Campos Pérez  
José Luis Ordaz Cruz  
José Antonio Maldonado Ortega

**PORTAVOCES DIRECCIÓN**

Ángel Aledo  
Francisco González Fernández  
José María Ávila Muñoz

**SECRETARIOS DE ACTAS**

**PARTE SOCIAL**

Luis Durán Carretero  
Ramón Mañana Carril  
Carlos Sevilleja Pérez  
Gorka de la Torre

**DIRECCIÓN**

Agustín Cáceres López  
Gema González Gil

## Previo:

La Dirección informó de los siguientes puntos:

1. Presentación del nuevo informe trimestral.
2. Proyecto de centralización del servidor de correo electrónico.
3. Resultados de la encuesta de empleados del año 2008.
4. Información sobre la actualización del pago de kilometraje del vehículo.
5. Publicación y edición del XVI Convenio Colectivo de Zardoya Otis, S.A.

A continuación se trataron los siguientes puntos establecidos en el orden del día:

### **1.- Curso de formación de 50 horas a distancia (sentencia del Tribunal Supremo).**


Los portavoces de la Mesa acuerdan celebrar una reunión (dentro de la 1ª quincena de noviembre) para unificar criterios en la interpretación y aplicación de la sentencia del Tribunal Supremo.


### **2.- Situación fábrica de Madrid**

La Parte Social solicita información sobre el proceso del traslado.


La Dirección informó sobre la situación de la nueva fábrica de Leganés y del inicio y desarrollo del traslado.


### **3. Perspectivas de trabajo para el año 2009**


La Parte Social solicita información sobre la situación de la perspectiva de trabajo para el año 2009. 

La Dirección informa de la contratación de 329 personas (42 mujeres y 287 hombres) a fecha 30 de septiembre de 2008. Se prevé que el año 2009 será un año de menor contratación. 

### **4. Incumplimiento subidas de categorías (listados, subidas, empleados, AESA...)**

La Parte Social informa que en algunos centros de trabajo no se han facilitado los listados de categorías por antigüedad, manifiestan su desconocimiento sobre la aplicación de las categorías de los empleados y pregunta sobre cuál ha sido el criterio de aplicación para AESA. 

La Dirección informó sobre los criterios seguidos en la interpretación y aplicación del art. 51 del XVI Convenio Colectivo que regula las categorías profesionales: 

- Las categorías profesionales han sido reconocidas con fecha efecto 1 de julio de 2008.
  - Se hace entrega del listado de empleados y asimismo se informó sobre las categorías concedidas.
- 

La Parte Social pide que en las Direcciones de Zona que queden pendientes de subidas de categorías, se suban inmediatamente, se entreguen los listados de antigüedad a los representantes de los trabajadores y se consensúen como se harán los criterios para la aplicación del art. 51 en los centros de trabajo pendientes donde esté incluida AESA.

### **5. Contratos temporales**

Ambas partes debatieron fórmulas para el seguimiento de la Disposición Adicional III Empleo.

La Parte social pide a la Dirección un listado anual en el mes de febrero.

### **6. Carga de trabajo**

La Parte Social hace entrega de un escrito de los representantes de los trabajadores de la Dirección de Zona de Murcia sobre este tema y pide la creación de la Comisión de Carga de Trabajo para debatir estos problemas.

La Dirección analizará la propuesta en el seno de la Comisión de Carga de Trabajo.

### **7. Despido en Oviedo**

La Parte Social denuncia ante la Dirección el despido de un trabajador de Oviedo y manifiestan su discrepancia y malestar por este despido.

### **8. Incumplimiento de Convenio en 24 horas**

La Parte Social denuncia que en los centros de trabajo de la Dirección de Zona de Baleares y Molina de Segura la Dirección obliga a los trabajadores a realizar un servicio 24 horas en contra de lo establecido en la Disposición Adicional II del Convenio y exige que en todos los centros de trabajo se realice el Servicio 24 horas como se ha pactado en el vigente Convenio Colectivo.

La Dirección manifiesta que debe cumplirse el convenio. Para ello analizará y estudiará los casos planteados por la Parte Social.

### **9. Guardias en Huelva**

La Parte Social solicita la intervención de la Comisión Coordinadora, ante el reiterado incumplimiento del artículo..

La Dirección analizará y estudiará la solicitud planteada lo antes posible.

### **10. Mutuas (Universal)**

La Parte Social pide que se cambie de Mutua en la Dirección de Zona de A Coruña, Vigo, Las Palmas y Tenerife ya que los trabajadores llevan cuatro años quejándose de su servicio.

Ante las quejas planteadas por la Parte Social con respecto al servicio prestado por las Mutuas en dichas Direcciones, se acuerda que la Parte Social recabará información detallada sobre las quejas planteadas.

Una vez recibida la información la Dirección se compromete a enviar una carta a la Mutua y tomará las decisiones que correspondan en su momento.

#### **11. R.A.G.**

La Parte Social solicita que la Dirección de Recursos Humanos emita el informe de RAG para cada trabajador a primeros de año adjuntándolo a la nómina.

La Dirección analizará y estudiará la solicitud planteada.

#### **12. Reuniones trimestrales, informe trimestral**

La Parte Social denuncia el incumplimiento del Convenio en su artículo 43 pues hay Delegaciones donde no se realizan estas reuniones

Ambas partes recuerdan la obligación de realizar las reuniones trimestrales incluyendo el orden del día con carácter previo.

#### **13. Reconocimiento de títulos (Ingenieros en Fábrica de Madrid)**

La Parte Social solicita el reconocimiento del título que ostentan, dado que realizan esas funciones.

La Dirección toma nota del asunto.

#### **14. Seguro de vida**

La Parte Social solicita la celebración de la Comisión del Seguro de Vida.

La Dirección informa de la celebración de dicha reunión durante el mes de noviembre.

#### **15. Horas extraordinarias (listados)**

La Parte Social manifiesta que no se entrega el listado de horas extraordinarias en los centros de trabajo que lo solicitan como marca el Convenio mensualmente.

La Dirección toma nota del asunto y dará las instrucciones necesarias para que sea facilitada esta información en los centros de trabajo donde se soliciten.

#### **16. Evaluación de riesgos psicosociales**

Ambas partes acuerdan fijar una fecha para mantener una reunión que sea en el mes de noviembre.

#### **17. Amianto**

La Parte Social solicita que el Servicio de Prevención realice un informe sobre el impacto que ha tenido en la salud de los trabajadores de Zardoya, S.A. el sistema de montaje del Modulver de Zardoya y la manipulación de zapatas de freno.

La Dirección toma nota del asunto.

### 18. Pulsadores MA~~F~~FELEC

Carlos Alonso, Director de Seguridad, intervino en la Mesa para informar de la situación actual.

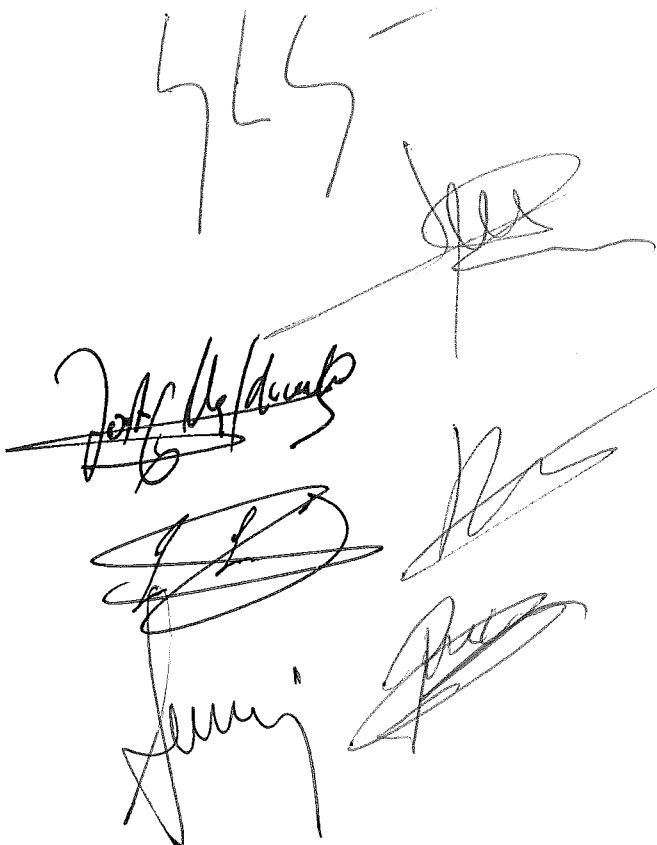
La Parte Social pide que se realice un seguimiento de este tema en el Comité Intercentros de Seguridad.

La Parte Social informó que la Asamblea de Delegados/as se celebrará los próximos días **20 y 21 de Noviembre de 2008** en la Avenida Ciudad de Barcelona, número 10 a partir de las 16 horas.

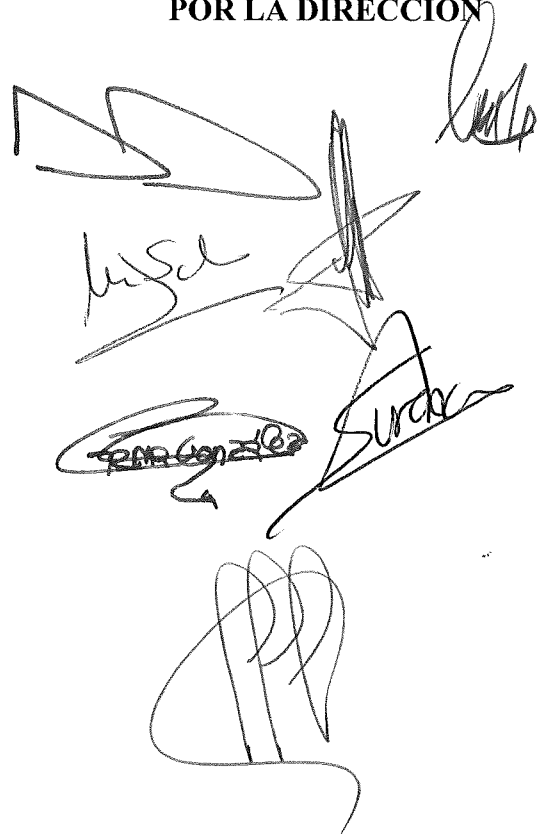
Madrid, a 23 de octubre de 2008

**POR LA PARTE SOCIAL**

**POR LA DIRECCION**



Handwritten signatures for the Social Part, including a large stylized signature at the top left and several other signatures below it.



Handwritten signatures for the Direction, including a large stylized signature at the top left and several other signatures below it.